

รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒



หน่วยงานผู้จัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์
หน่วยงานผู้จัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ

สรุปผลการดำเนินการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. ที่มาของการจัดโครงการฝึกอบรม

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง เป็นบุคคลที่สำคัญของหน่วยงานราชการ มีส่วนในการขับเคลื่อนองค์กรราชการไปสู่การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมาย ซึ่งสมควรที่จะได้รับการปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมการทำงาน จริยธรรม คุณธรรม และความรู้ต่างๆ ที่จำเป็นเพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้อย่างเท่าทันโลกยุคปัจจุบันที่มีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเพื่อให้มีความรู้ จิตสำนึกในการเป็นข้าราชการ และพนักงานยุคใหม่ที่พร้อมจะให้บริการแก่ประชาชนผู้รับบริการ ให้ได้รับความพึงพอใจและเกิดประโยชน์ต่อประเทศอย่างสูงสุด

ด้วยเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรม "คุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒" ขึ้นเพื่อฝึกอบรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อได้รับความรู้เพื่อเพิ่มพูนทักษะการทำงานให้มีประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ ให้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีความรู้ ทักษะ คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งเสริมสร้างคุณลักษณะ ค่านิยมในการทำงานให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ตามหลักสมรรถนะ และเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม และจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง เป็นผู้ที่เห็นคุณค่าของคุณงามความดี มีจิตสำนึกและค่านิยมที่เหมาะสมการเป็นข้าราชการที่ดี

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีความรักองค์กร ปฏิบัติงานเพื่อประเทศชาติและยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มีวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ลูกจ้าง ในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาสามารถนำไปปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหรือในชีวิตประจำวันได้

๒.๕ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคม

๒.๖ เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานให้บุคลากรมีวินัยต่อตนเอง รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ส่งผลให้เกิดการประสานงานร่วมกันแก่บุคลากร

๒.๗ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการที่พึงประสงค์ต่อการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ จำนวน ๙๖ คน

ผลผลิต	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เชิงปริมาณ - ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	คน	๙๗ คน
	เชิงคุณภาพ - ความรู้ความเข้าใจ - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ค่าเฉลี่ย	ไม่ต่ำกว่า ๓๓.๕๑

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๗๗ คน ในจำนวนเป้าหมายทั้งหมด ๙๗ คน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์

- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๕. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

แบบสอบถาม (Questionnaire) ใช้เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลการดำเนินโครงการแบบสอบถามจะเน้นถามความเป็นจริง (Fact) ของตัวผู้ตอบและความรู้สึกนึกคิดของผู้ตอบต่อสถานการณ์ต่างๆ ตามที่แบบสอบถามได้กำหนดไว้ ดังนั้นการตอบจึงไม่มีข้อใดที่ตอบผิด เพราะทุกข้อผู้ตอบ ตอบตามข้อเท็จจริงที่เป็นอยู่ หรือมีความคิดเห็นว่าเป็นเช่นนั้น ผลที่ได้ออกมาจึงมิได้มีค่าเป็นคะแนนแต่จะออกมาเป็นค่าความถี่ โดยแบ่งเป็น ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๖. การเก็บรวบรวมข้อมูล มีขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

๑. นำแบบสอบถามการประเมินผลโครงการไปสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. นำแบบสอบถามไปให้ผู้เข้าร่วมโครงการกรอกข้อมูล
๓. นำแบบสอบถามที่ได้มาวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผล

๗. การวิเคราะห์ข้อมูล

นำข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูลมาวิเคราะห์ข้อมูล

๘. เกณฑ์การประเมิน

วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยและเบี่ยงเบนมาตรฐาน จากนั้นนำผลที่ได้มาเปรียบเทียบกับเกณฑ์ในการแปลความหมาย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง การประเมินในระดับมากที่สุดหรือดีมาก

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑- ๔.๕๐ หมายถึง การประเมินในระดับมากหรือดี

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง การประเมินในระดับปานกลางหรือพอใช้

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง การประเมินในระดับน้อยหรือต่ำกว่ามาตรฐาน

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง การประเมินในระดับน้อยที่สุดหรือปรับปรุงแก้ไข

เกณฑ์ในการตัดสินใจผลการประเมิน มีค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๑ ขึ้นไป และมีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานไม่เกิน ๑.๐๐ แสดงว่ามีความเหมาะสม

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (ร้อยละตามแบบประเมินความพึงพอใจ)

ด้านความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อ เรื่องต่างๆ ที่บรรจุในการจัดโครงการอบรมและผลการทดสอบการเข้ารับการอบรมและหลังการอบรม รวมทั้งแบบประเมินความพึงพอใจก่อนและหลัง เข้าร่วมโครงการฯ

ที่	ความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ตัวท่านก่อนการอบรมครั้งนี้	๒๐.๖๒	๕๕.๖๗	๑๘.๕๖	๕.๑๕	๐
๒	ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ตัวท่านหลังการอบรมครั้งนี้	๓๑.๙๖	๖๘.๐๔	๐	๐	๐

ที่	ความคิดเห็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๓	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๕๗.๗๓	๓๑.๙๖	๑๐.๓๑	๐	๐
๔	สถานที่ในการอบรมมีความเหมาะสม	๓๘.๑๔	๔๖.๓๙	๑๕.๔๖	๐	๐
๕	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๗.๑๑	๕๒.๕๘	๑๐.๓๑	๐	๐
๖	วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๓๖.๐๘	๖๓.๙๒	๐	๐	๐
๗	การอบรมมีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหา	๓๐.๙๓	๖๙.๐๔	๐	๐	๐
๘	เนื้อหาอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔๗.๔๒	๕๒.๕๘	๐	๐	๐
๙	เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๔๑.๒๔	๕๘.๗๖	๐	๐	๐
๑๐	เนื้อหาของการอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน	๒๒.๖๘	๕๖.๗๐	๒๐.๖๒	๐	๐

สรุปผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ จากจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๙๗ คน

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ตัวผู้เข้ารับการอบรมก่อนการอบรมครั้งนี้ อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖๗

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ตัวผู้เข้ารับการอบรมหลังการอบรมครั้งนี้ อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๐๔

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อระยะเวลาในการอบรม อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๓

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อ สถานที่ในการจัดการอบรม อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๓๙

๕. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๘

๖. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้างความรู้ จริยธรรม ของวิทยากร อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๙๒

๗. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อความสอดคล้องของเนื้อหาในการอบรม อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๔

๘. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๘

๙. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมที่เป็นประโยชน์ในการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๗๕

๑๐. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาของการอบรมตรงกับความต้องการและความ สนใจ อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๗๐

๑๒. ข้อเสนอในการจัดโครงการครั้งต่อไป

การดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พบว่าผู้เข้ารับการอบรมให้ความสนใจ และ เรียนรู้กระบวนการฝึกอบรม ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม จึงบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้

เห็นควรดำเนินโครงการฝึกอบรม ให้กับข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ในปีถัดไป โดยเป็น ประเด็นหัวข้อเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานต่อไป